



CLLD
Câmpina
COMMUNITY LED
LOCAL DEVELOPMENT

ROMANIA,
PRAHOVA,
Mun. Câmpina, Bld. Nicolae Bălcescu, nr.
CUI 38401190
Banca: TRANSILVAVIA, Agenția Câmpina
CONT: RO66RNCB0208156640660001
E-mail : community.campina@gmail.com

ANUNȚ SELECȚIE RESURSE UMANE

pentru ASOCIAȚIA COMMUNITY LED – LOCAL DEVELOPMENT CÂMPINA

I. Prezentare

ASOCIAȚIA COMMUNITY LED – LOCAL DEVELOPMENT CÂMPINA s-a constituit în cadrul proiectului „Sprijin pregător pentru elaborarea Strategiei de Dezvoltare Locală a Municipiului Campina” – POSDRU 85/5.1/S/106662 ce are ca **obiectiv general** - Creșterea incluziunii economice și sociale a comunitățile marginalizate din municipiul Câmpina prin prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.

Prevederi legale:

- Ordonanță nr. 26/2000 cu modificările introduse de Legea nr. 246/2005 privind organizarea și funcționarea asociațiilor și fundațiilor actualizată 2017
- Legea 53/2003 (Codul Muncii) actualizată 2017

Obiective specifice:

OS1: Funcționarea Asociației COMMUNITY LED LOCAL – DEVELOPMENT CÂMPINA prin sprijin logistic oferit pentru dezvoltarea și aplicarea mecanismelor de management, precum și prin întărirea capacității sale de a gestiona și implementa în mod eficient și eficace SDL, în intervalul de timp 2018-2023.

OS2: Animarea comunității vizate de SDL, la nivelul Municipiului Câmpina, în vederea dezvoltării socio-economice, prin informarea, formarea, îndrumarea potențialilor beneficiari, și prin implicarea membrilor comunității, precum și prin lansarea și gestionarea apelurilor de proiecte pentru propuneri POR / POCU, în intervalul de timp 2018-2023.

OS3: Promovarea temelor orizontale – dezvoltare durabilă, egalitate de șanse și nediscriminare, prin implementarea de acțiuni care vizează în mod direct



respectarea mediului înconjurător, aplicând principiile: reducem, reutilizam, reciclăm și educăm!

OS4: Promovarea temelor secundare – emisii scăzute CO₂, inovare socială, TIC.

În vederea completării echipei de Grupului de Acțiune Locală - Asociația Community Led – Local Development Câmpina SE, organizează selecție prin concurs de dosare pentru:

- Animator al comunitatii**
- Responsabil tehnic implementare: 2 persoane**
- Expert tehnic selecție proiecte (Evaluator proiecte)_1**
- Expert tehnic selecție proiecte (Evaluator proiecte)_2**

Fiecare având următoarele responsabilități:

Animator al comunitatii:

- Implicat în A2.1 Consolidarea capacității actorilor locali / partenerilor / personalului GAL prin inovare socială, egalitate de șanse și dezvoltare durabilă în vederea implementării SDL
- Realizează activitățile de animare/informare/comunicare specifice animării comunității în vederea implementării SDL
- Inițiază și desfășoară activități de animare a teritoriului acoperit de GAL – mese rotunde, consultări, alte evenimente de informare
- Popularizează oportunitățile de implementare a măsurilor prevăzute în SDL
- Desfășoară activități de promovare în teritoriul GAL a măsurilor cuprinse în SDL

Durata de implementare activităților aferente poziției solicitate: **perioadă determinată – 36 luni.**

Responsabil tehnic implementare: 2 persoane

- A2.1 Consolidarea capacității actorilor locali/partenerilor/personalului GAL
- participă activ la activități pentru creșterea gradului de informare a beneficiarilor și potențialilor beneficiari și a membrilor comunității cu privire la fisele de proiecte și apelurile lansate, precum și la etapele care urmează a fi parcurse;
 - participă activ la activitățile de comunicare referitoare la intervenția POJU/POR-realizează și distribuie materiale info și publicitare, organizează și moderare mese rotunde, prezentări etc.)



- sprijina potentialii beneficiari POCU/ POR pentru pregătirea și implementarea proiectelor finanțate;
- participă la cursurile de formare de la A2.1, pt îmbunătățirea capacității GAL de a gestiona și implementa SDL

A3.1 Elaborarea procedurilor necesare derularii procesului de lansare, evaluare etc.

- contribuie la elaborarea procedurilor de selecție nediscriminatoriu și transparent și o transmite la AM pentru validare
- pregătește și publică apelurile de propunere proiecte

A4.1 Monitorizarea implementării proiectelor

- sprijina beneficiarii în implementare

Durata de implementare activităților aferente poziției solicitate: **periodă determinată – 36 luni.**

Expert tehnic selecție proiecte (Evaluator proiecte)_1

A3.1 Elaborarea procedurilor necesare derularii procesului de lansare, evaluare și selecție a proiectelor în mod eficient, nediscriminatoriu și transparent

- Preia și înregistrează proiectele depuse la GAL;
 - Verifică conformitatea proiectelor atât la nivelul documentelor cât și pe teren.
 - Verifică eligibilitatea;
 - Transmite solicitări de clarificare către solicitanți;
 - Intocmește rapoartele de selecție privind conformitatea și eligibilitatea proiectelor;
- A2.1 Consolidarea capacității actorilor locali/partenerilor/personalului GAL
- participă la cursurile de formare de la A2.1, pentru îmbunătățirea capacității GAL de a gestiona și implementa SDL

Durata de implementare activităților aferente poziției solicitate: **periodă determinată – 12 luni.**

Expert tehnic selecție proiecte (Evaluator proiecte)_1

A3.1 Elaborarea procedurilor necesare derularii procesului de lansare, evaluare și selecție a proiectelor în mod eficient, nediscriminatoriu și transparent

- Preia și înregistrează proiectele depuse la GAL;
 - Verifică conformitatea proiectelor atât la nivelul documentelor cât și pe teren.
 - Verifică eligibilitatea;
 - Transmite solicitări de clarificare către solicitanți;
 - Intocmește rapoartele de selecție privind conformitatea și eligibilitatea proiectelor;
- A2.1 Consolidarea capacității actorilor locali/partenerilor/personalului GAL
- participă la cursurile de formare de la A2.1, pentru îmbunătățirea capacității GAL de a gestiona și implementa SDL



Durata de implementare activităților aferente poziție solicitate: **perioadă determinată – 12 luni.**

Expert tehnic selecție proiecte (Evaluator proiecte)_2

A3.1 Elaborarea procedurilor necesare derularii procesului de lansare, evaluare și selecție a proiectelor în mod eficient, nediscriminatoriu și transparent

- Preia și înregistrează proiectele depuse la GAL;
 - Verifică conformitatea proiectelor atât la nivelul documentelor cât și pe teren.
 - Verifică eligibilitatea;
 - Transmite solicitări de clarificare către solicitanți;
 - Intocmește rapoartele de selecție privind conformitatea și eligibilitatea proiectelor;
- A2.1 Consolidarea capacității actorilor locali/partenerilor/personalului GAL
- participă la cursurile de formare de la A2.1, pentru îmbunătățirea capacității GAL de a gestiona și implementa SDL

Durata de implementare activităților aferente poziție solicitate: **perioadă determinată – 12 luni.**

NOTA: Selecția experților se demarează sub rezerva aprobării experților nominalizați în etapa de contractare de către OIR POSDRU / AM POCU.

II.1. Criteriile de selecție sunt :

Responsabil tehnic implementare / Expert tehnic selecție proiecte (evaluador proiecte)_1 / Expert tehnic selecție proiecte (evaluador proiecte)_2

- Absolvent al unei instituții de învățământ superior, cu diplomă de licență în domeniile vizate – management / fonduri europene / relații internaționale și studii europene / integrare și afaceri europene (după caz)
- Experiență în activitatea de specifică pentru care candidează – experiență în elaborarea de strategii de dezvoltare locală
- Experiența relevantă în proiecte implementate - Cel puțin 1 proiect cu fonduri nerambursabile
- Abilitați foarte bune de comunicare
- Bune abilitați de facilitare grupuri
- Experiență anterioară în facilitarea de întâlniri publice
- Experiență în derularea de proiecte care presupun comunicare directă cu beneficiarii



- Capacitate de a prelucra informațiile, de a le interpreta și de a le valorifica prin luarea de decizii sau prin furnizarea de date prelucrate altor factori decizionali
- Permis de conducere categoria „B”

Animator al comunității

- Abilitați foarte bune de comunicare
- Bune abilitați de facilitare grupuri
- Experiență anterioară în facilitarea de întâlniri publice
- Experiență în derularea de proiecte care presupun comunicare directă cu beneficiarii
- Capacitate de a prelucra informațiile, de a le interpreta și de a le valorifica prin luarea de decizii sau prin furnizarea de date prelucrate altor factori decizionali

II.2. Cerintele minime:

Animator al comunității

- studii medii – 0 ani;
- experienta profesionala generala 0-5 ani – 0 ani;

Responsabil tehnic implementare_1_2

- studii superioare – 3 ani;
- experienta profesionala generala 5-10 ani – 5 ani;

Expert tehnic selecție proiecte (evaluator proiecte)_1

- studii superioare – 3 ani;
- experienta profesionala generala 5-10 ani – 5 ani;

Expert tehnic selecție proiecte (evaluator proiecte)_2

- studii superioare – 3 ani;
- experienta profesionala generala 0-5 ani – 0 ani;



III. 1. Selecția de CV-uri/Selecția aplicanților selecționați

- Etapa 1 de selecție - CV-urile care îndeplinesc condițiile de la punctele II.1, II.2 și vor fi selecționate pentru etapa II de selecție
- Etapa 2 de selecție - candidații ale căror CV-uri au fost selecționate în Etapa 1 vor susține un interviu cu membrii comisiei de selecție;
- Concluziile în urma interviului vor fi înscrise în fișa de evaluare (Anexa 1 conform Metodologiei de organizare și desfășurare a selecției experților în cadrul Asociației Community Led – Local Development Câmpina);
- După finalizarea interviurilor și completarea fișei de evaluare se va redacta un proces verbal cu rezultatele finale ale selecției (conform Metodologiei de organizare și desfășurare a selecției a experților în cadrul Asociației Community Led – Local Development Câmpina).

IV. Dosarul candidaturii va conține:

- 1) Cerere înscriere la concurs;
- 2) CV Europass;
- 3) Copie CI (conform cu originalul);
- 4) Diplome studii în copie (conform cu originalul)
- 5) Documente care să ateste vechimea și specialitatea în muncă;
- 6) Copie certificat de naștere (conform cu originalul);
- 7) Declarație de disponibilitate pentru activitățile Asociației Community Led – Local Development Câmpina
- 8) Scrisoare de intenție.

Lipsa oricărui document mai sus menționat se consideră motiv administrativ de respingere a candidaturii.



Documentele vor fi transmise în format electronic – pdf la adresa de e-mail community.campina@gmail.com, cu mențiunea: **“Pentru selecție POST – ASOCIAȚIA COMMUNITY LED – LOCAL DEVELOPMENT CÂMPINA**, până la data de **24.08.2018, orele 24:00**.

Concursul se va desfășura după următorul calendar:

20 august – 24 august 2018	Depunere dosare online la adresa de e-mail community.campina@gmail.com , orele 24:00;
27 august 2018	Afisare rezultate selecție dosare – pe pagina web www.clldcampina.ro
27 august 2018	Depunere contestații, pe adresa de e-mail community.campina@gmail.com
28 august 2018	Soluționare contestații selecție dosare;
29 august 2018	Proba interviu – ora 10.00
30 august 2018	Afișare rezultate interviu – ora 12.00
30 august 2018	Depunere contestații, între 14.00 și 17.00 pe adresa de e-mail community.campina@gmail.com ;
31 august 2018	Soluționare contestații și afișare rezultate finale – pe pagina web www.clldcampina.ro .



BIBLIOGRAFIE:

1. Ordonanța nr. 26/2000 cu modificările introduse de Legea nr. 246/2005 privind organizarea și funcționarea asociațiilor și fundațiilor actualizată 2017;
2. Legea 53/2003 (Codul Muncii) actualizată 2017;
3. O.U.G. nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014 - 2020, publicată în Monitorul Oficial, partea I nr. 746 din 6 octombrie 2015, cu modificările și completările ulterioare, aprobată cu modificări prin Legea nr. 105/2016 și ale Normelor metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020 aprobate prin HG nr. 93/2016;
4. Ghidul Condițiilor Generale pentru POEU 2014-2020;
5. Ghidul Condițiilor Specifice privind depunerea și selecția Strategiilor de Dezvoltare Locală - Etapa a II-a mecanismului DLRC;
6. Ghidul Condițiilor Specifice privind depunerea și selecția Strategiilor de Dezvoltare Locală - Etapa a III-a mecanismului DLRC;
7. Regulamentul (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune, Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime, precum și de stabilire a unor dispoziții generale privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1083/2006 al Consiliului;
8. Ordonanța de urgență nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora
9. Legea nr. 94/1992 privind organizarea și funcționarea Curții de Conturi, republicată în M. Of. al României nr. 238/03.04.2014

Președinte Asociație Community Led – Local Development Câmpina,

Valentin DIMON